



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง โทร. ๐-๕๓๙๕-๐๖๓๑

ที่ ชร ๘๒๖๐๑/

วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การขับเคลื่อนมาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ประกาศผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง มีผลการประเมินระดับคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA) ได้คะแนนรวม ๗๒.๙๑ อยู่ในระดับ C ไม่ผ่านการประเมิน

ข้อเท็จจริง

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้จัดทำคู่มือสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ ในตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต จำนวน ๒ ข้อ ได้แก่ข้อ ๐๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานและ ๐๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานนั้น เพื่อให้การดำเนินการในข้อดังกล่าว สำเร็จลุล่วงตามที่ได้กำหนดไว้ในคู่มือการประเมิน ผู้รับผิดชอบ จึงได้รวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง ตามองค์ประกอบของข้อ ๐๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อขับเคลื่อนในแต่ละงานตามภารกิจที่ต้องปฏิบัติ เพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงพัฒนาอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อรักษาระดับหรือยกระดับที่มีผลต่อการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายใน (ITA) การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) และเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุดและคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก อย่างชัดเจน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อพิจารณา

๑.๑ เห็นควรพิจารณาแจ้งเวียนให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย รับทราบและร่วมขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานต่อไป

๑.๒ เห็นควรพิจารณาเผยแพร่ทาง <https://www.chediloung.go.th/> ให้ประชาชนได้รับทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นางพิรพร กันภัย)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของนายองค์การบริหารส่วนตำบล

อนุมัติตามเสนอ

ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

(นายเทอดพงษ์ นันตา)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่

นายองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕



องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง
อำเภอแม่สรวย จังหวัดเชียงราย

คำนำ

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินโครงการส่งเสริมท้องถิ่นปลอดทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ วัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และเพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ที่กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติการประจำปี องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่างๆ ที่เป็นรูปแบบอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริงนั้น

เมื่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกาศแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวงในฐานะหน่วยงานผู้รับการประเมิน จึงควรมีการนำผลการประเมินมาพิจารณาถึงสิ่งที่ควรได้รับการปรับปรุง และพัฒนาไปในแนวทางที่ดีขึ้น สอดรับกับการประเมินต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
สารบัญ	
ผลการประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑
การนำผลการประเมินไปดำเนินการปรับปรุง และพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๓
๑. ด้าน IT	๓
๒. ด้าน EIT	๔
๓. ด้าน OIT	๕
ภาคผนวก	

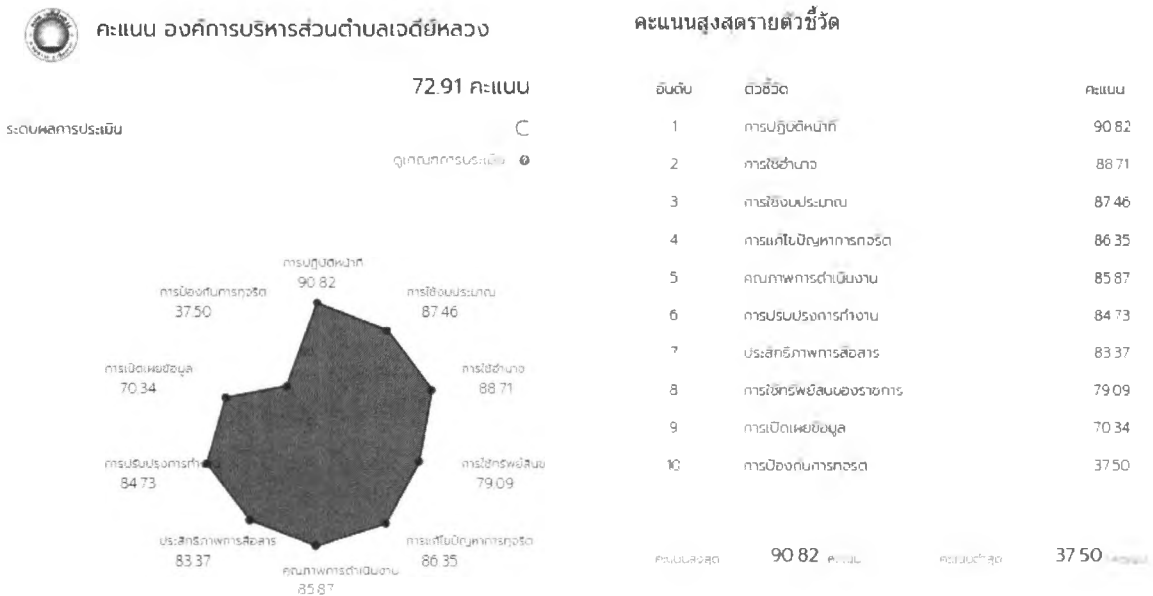
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง อำเภอแม่สรวย จังหวัดเชียงราย

ความเป็นมาของการประเมิน

กระทรวงมหาดไทยโดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ได้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ในการพัฒนาระบบ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น โดยทางสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เสนอ บูรณาการเครื่องมือการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) หน่วยงานภาครัฐและดัชนี วัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช. เข้าด้วยกันเพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสของสำนักงานของสำนักงาน ป.ป.ช. มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และเป็นการสร้างเครื่องมือการประเมิน ที่ผนวกหลักการประเมินเชิงภาพลักษณ์ (Perception Base) และหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Base) เข้าด้วยกัน โดยมุ่งหวังให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรมในองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มี ภาพลักษณ์ที่ดีขึ้นในอนาคต อันจะนำไปสู่การสร้างความร่วมมือและการสร้างเครือข่ายในการต่อต้านการ ทุจริตอย่างเป็นระบบ และส่งผลต่อการดำเนินงานขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม และความโปร่งใส นำมาซึ่งประโยชน์สุขต่อประชาชนและประเทศชาติต่อไป

ผลการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ พบว่ามีผลคะแนน ๗๒.๙๑ คะแนน อยู่ในระดับ C ดังนี้



“ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง มีคะแนนรวม ๗๒.๙๑ อยู่ในระดับ C มีข้อเสนอแนะจากหน่วยงานผู้ประเมิน” รายละเอียดดังนี้ ผลคะแนนการประเมินหน่วยงานจาก ๓ แบบวัด คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ ตัวชี้วัด มีแบบวัดที่มีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป) คือ แบบวัด IIT ซึ่งสะท้อน ประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุดและคำนึงถึงประโยชน์ ส่วนรวมเป็นหลักอย่างชัดเจน ส่วนแบบวัดที่มีคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ ๘๕) คือ แบบวัด EIT และ OIT

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๐.๘๒ คะแนน	ผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการใช้ทรัพย์สินของราชการ พบว่า บุคลากรส่วนใหญ่ไม่ทราบหรือรับรู้ถึงระเบียบและวิธีการในการขอยืมใช้ทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ยังมีความสะดวกไม่มากพอ อีกทั้งควรมุ่งเน้นในเรื่องการกำกับดูแลตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อไม่ให้มีการนำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว
๒. การใช้งบประมาณ	๘๗.๔๖ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ	๘๘.๗๑ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๙.๐๙ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๖.๓๕ คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๕.๘๗ คะแนน	ผลคะแนน EIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องประสิทธิภาพการสื่อสาร โดยมุ่งเน้นในการเพิ่มช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางออนไลน์ โดยแยกต่างหากจากช่องทางทั่วไป เพื่อเป็นการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแส และสามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน รวมถึงปรับเปลี่ยนรูปแบบการสื่อสาร โดยให้มีลักษณะเป็น การสื่อสารได้สองทาง ยกตัวอย่างเช่น Web board กล่องข้อความถาม-ตอบ เป็นต้น
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๓.๓๗ คะแนน	
๘. การปรับปรุงการทำงาน	๘๔.๗๓ คะแนน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		

๙. การเปิดเผยข้อมูล	๗๐.๓๔ คะแนน	ผลคะแนน OIT พบว่า ยังไม่มีกิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร การรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี ไม่มีการแสดงข้อมูลการใช้งบประมาณ อีกทั้งยังไม่มีมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยเป็นการแสดงผลรายการวิเคราะห์ ITA ปี ๒๕๖๓
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๓๗.๕๐ คะแนน	

ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นในปีถัดไป ดังต่อไปนี้

๑. แบบวัด IIT ซึ่งสะท้อนประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุดและคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักอย่างชัดเจน

๒. แบบวัด EIT เป็นการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการที่มีต่อคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและไม่เลือกปฏิบัติ จึงควรดำเนินการดังนี้ ๑) คุณภาพการดำเนินงาน ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่างๆ อย่างทั่วถึง และส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๒) ประสิทธิภาพการสื่อสาร โดยมุ่งเน้นในการเพิ่มช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางออนไลน์ โดยแยกต่างหากจากช่องทางทั่วไป เพื่อเป็นการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแส และสามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน รวมถึงปรับเปลี่ยนรูปแบบการสื่อสาร โดยให้มีลักษณะเป็น การสื่อสารได้สองทาง ยกตัวอย่างเช่น Web board กล่องข้อความถาม-ตอบ ๓) การปรับปรุงระบบการทำงาน สร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากรเพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวก

๓. แบบวัด OIT เป็นการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานต่าง ๆ ที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงานสู่สาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างครบถ้วนสมบูรณ์และง่ายต่อการเข้าถึง และแสดงเจตนากรณีในการป้องปรามการทุจริตโดยมีมาตรการที่เป็นรูปธรรม จึงควรดำเนินการดังนี้ ๑) การเปิดเผยข้อมูล เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง หรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่านระบบ e-service โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่าย ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ ต้องเป็นการเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง ๒) การป้องกันการทุจริต จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA ก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จากนั้นจัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายในและให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ที่สำคัญ ต้องมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

"ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง มีคะแนนรวม ๗๒.๙๑ อยู่ในระดับ C มีรายละเอียดดังนี้

๑. ด้าน IIT พบว่า ซึ่งสะท้อนประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุด และคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักอย่างชัดเจน

๒. ด้าน EIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๘๓.๓๗ ซึ่งหน่วยงานต้องปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการ มีการประชาสัมพันธ์ในทุกๆช่องทาง เช่น Website, Facebook ฯลฯ

๓. ด้าน OIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน การป้องกันการทุจริต มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๒๕.๐๐ องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวงได้ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ไม่ว่าจะเป็นกิจกรรมที่ดำเนินการตามภารกิจ รวมไปถึงกรณีไม่พบข้อมูลรายละเอียดกิจกรรม ตลอดจน บางกิจกรรมไม่ได้จัดขึ้นโดยหน่วยงานเอง และการประชาสัมพันธ์ข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้าง ทั้งทางช่องทาง Website, Facebook และป้ายประชาสัมพันธ์ต่างๆ อย่างไรก็ตามได้กำชับให้ผู้รับผิดชอบงานด้านต่างๆดำเนินการประชาสัมพันธ์ข้อมูล กิจกรรมต่างๆต่อสาธารณะ โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่าย รวมไปถึงการนำข้อมูลรายละเอียด ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ไปวิเคราะห์เพื่อนำไปสู่ การหามาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

การนำผลการประเมินไปดำเนินการปรับปรุง และพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. ด้าน IIT พบว่า สะท้อนประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุดและคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักอย่างชัดเจน

ตารางการผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ผลการประเมิน/ข้อเสนอแนะจากผู้ประเมิน	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
องค์กรมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุดและคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักอย่างชัดเจน	ยึดถือหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานเป็นหลัก	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ	- รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ

๒. ด้าน EIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๘๓.๓๗ ซึ่งหน่วยงานต้องปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการ มีการใช้เทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินการ/การให้บริการ

ตารางการผลการประเมินผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ผลการประเมิน/ ข้อเสนอแนะ จากผู้ประเมิน	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
๑) คุณภาพการดำเนินงาน ๒) ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๓) การปรับปรุงระบบการทำงาน	๑.๑ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่างๆ อย่างทั่วถึง ๑.๒ ส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๒.๑ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล ๒.๒ มีการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง ๓.๑ สร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากรเพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ ๓.๒ ส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนา ๓.๓ ปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวก	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา	- รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ

๓. ด้าน OIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน การป้องกันการทุจริต มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๓๗.๕๐ องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวงได้ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ไม่ว่าจะเป็นกิจกรรมที่ดำเนินการตามภารกิจ รวมไปถึงกรณีไม่พบข้อมูลรายละเอียดกิจกรรม ตลอดจนบางกิจกรรมไม่ได้จัดขึ้นโดยหน่วยงานเอง และการประชาสัมพันธ์ข่าวการจัดซื้อจัดจ้าง ทั้งทางช่องทาง Website, Facebook และป้ายประชาสัมพันธ์ต่างๆ อย่างไรก็ตามได้กำชับให้ผู้รับผิดชอบงานด้านต่างๆดำเนินการประชาสัมพันธ์ข้อมูล กิจกรรมต่างๆต่อสาธารณะ โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่าย รวมไปถึงการนำข้อมูลรายละเอียด ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ไปวิเคราะห์เพื่อนำไปสู่ การหามาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

ตารางการผลการประเมินแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ผลการประเมิน/ ข้อเสนอแนะ จากผู้ประเมิน	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับ ติดตาม
๑) การเปิดเผย ข้อมูล ๒) การป้องกันการ ทุจริต	๑.๑ เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง หรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล ๑.๒ เพิ่มช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ๑.๓ เพิ่มการให้บริการผ่านระบบ e-service ๑.๔ ประชาสัมพันธ์ข่าวสาร โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่าย ๒.๑ จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA ก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา ๒.๒ จัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายในและให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒.๓ พัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัย และมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา	- รายงาน ความก้าวหน้า และสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ

บัญชีลงชื่อรับทราบ

การขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง อำเภอแม่สรวย จังหวัดเชียงราย

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายเทอดพงษ์ นันทา	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล		
๒	นายประสงค์ ไชยมงคล	ผู้อำนวยการกองช่าง		
๓	นางสาววิรสรา อาชีวะ	ผู้อำนวยการกองคลัง		
๔	นางพิรพร กันภัย	หัวหน้าสำนักปลัด		
๕	นายชิษณุพงศ์ บุญสาร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ		
๖	นางอรทัย อริยะวงศ์	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ		
๗	นางเสาวลักษณ์ จันทะนะ	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ		
๘	นางวันวิสาข์ สุขเจริญ	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ		
๙	นางคณินันต์ นันทา	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ		
๑๐	นางชนุดรี สุภาวงศ์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ		
๑๑	นางสาวปิยะนุช วังโพธิ์	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ		
๑๒	นายกิตติศักดิ์ อินทร์ใจ	นายช่างโยธาชำนาญงาน		
๑๓	นางณัฐภรณ์ จีรนากุล	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ		
๑๔	นางสาวณิชากรนต์ โคมเฉลา	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน		
๑๕	นายพีรพงษ์ สิทธิมาท	ผู้ช่วยนายช่างโยธา		
๑๖	นายวีระยุทธ ใจศรี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
๑๗	นายสมบัติ สมใจ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง		
๑๘	นายเริงศักดิ์ ดวงนิตย์	พนักงานขับรถ		
๑๙	นายอัครดง ธงห้า	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		
๒๐	นายพงศธร สุรินทร์	คนงาน		
๒๑	นางสาวเยาวเรศ สุรินทร์	คนงาน		
๒๒	นายภาณุพงศ์ พรหมมาลัย	คนงาน		
๒๓	นางสาวมารีชา ฟองคำ	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล		
๒๔	นางสาวสุมิตรา อินทะนิน	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล		
๒๕	นางบัวรีน นิสสัย	ครู คศ.๒		
๒๖	นางสถาพร มหาวุฒิ	ครู คศ.๒		
๒๗	นางจิราลักษณ์ จำทิพย์	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)		
๒๘	นางสาวนุชจรี พรหมมาลัย	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)		
๒๙	นางทศพร คำตา	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)		