



รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง
อำเภอแม่สรวย จังหวัดเชียงราย

รายงานผลการดำเนินการ
แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นกรอบดำเนินงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการในการวัดความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขึ้น

โดยองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวงได้มอบหมายให้ส่วนราชการภายในรับไปดำเนินการ และบัดนี้การดำเนินการตามแผนฯ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้สิ้นสุดลงแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน พร้อมทั้งระบุปัจจัยสนับสนุน ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผนฯ สำหรับกรอบแผนการดำเนินงาน ดังนี้

๑. ผลการดำเนินงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ (บาท)	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ
๑) โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานและประชาชน	๒๐,๐๐๐	✓	
๒) มาตรการบริหารงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล	-	✓	
๓) การจัดทำประกาศประมวลจริยธรรมแก่บุคลากรทั้งฝ่ายประจำ และฝ่ายการเมือง	-	✓	
๔) มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม	-	✓	
๕) กิจกรรมให้ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) ให้กับบุคลากร	-	✓	
๖) โครงการปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติฯ	๒,๐๐๐	✓	
๗) โครงการสร้างฝายต้นน้ำ (Check Dem)	๒๐,๐๐๐	✓	
๘) โครงการสร้างแนวกันไฟฟ้า	๒๐,๐๐๐	✓	
๙) โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาไฟฟ้าและหมอกควัน	๑๐,๐๐๐	✓	
๑๐) โครงการอบรมเยาวชน – ประชาชนป้องกันยาเสพติด	๒๐,๐๐๐	✓	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปีงบประมาณ (บาท)	ดำเนินการ แล้ว	ยังไม่ได้ ดำเนินการ
๑) กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง	-	✓	
๒) มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล	-	✓	
๓) การออกคำสั่งมอบหมายของนายก อบต. ปลัด อบต. และหัวหน้าส่วนราชการ	-	✓	
๔) กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงบประมาณ การใช้จ่าย งบประมาณ และการจัดหาพัสดุ	-	✓	
๕) มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง	-	✓	
๖) โครงการ อบต.เจดีย์หลวงสัญจรพบประชาชน	๑๕,๐๐๐	✓	
๗) โครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ	๒๐,๐๐๐	✓	
๘) โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ	-	✓	
๙) การมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอน การปฏิบัติราชการ	-	✓	
๑๐) การมอบอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เจดีย์หลวง	-	✓	
๑๑) กิจกรรมเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติตน เป็นที่ประจักษ์ในความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม	-	✓	
๑๒) กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ	-	✓	
๑๓) มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง	-	✓	
๑๔) กิจกรรมให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์ หลวง	-	✓	
๑๕) มาตรการการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน	-	✓	
๑๖) มาตรการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณี บุคคลภายนอกร้องเรียนเจ้าหน้าที่ว่าทุจริตและปฏิบัติ ราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ	-	✓	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปีงบประมาณ (บาท)	ดำเนินการ แล้ว	ยังไม่ได้ ดำเนินการ
๑) มาตรการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ อบต.เจดีย์หลวงให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	-	✓	
๒) มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินของ อบต.เจดีย์หลวงและการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง	-	✓	
๓) มาตรการจัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของ อบต.เจดีย์หลวง	-	✓	
๔) กิจกรรมจัดสื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารตามช่องทางต่าง ๆ	-	✓	
๕) โครงการประชุมประชาคมหมู่บ้าน/ตำบล เพื่อทบทวนและจัดทำแผนชุมชนและแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อรับฟังความคิดเห็น	-		✓
๖) กิจกรรมการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวจ้างเรียน/ร้องทุกข์ของ อบต.เจดีย์หลวง	-	✓	
๗) โครงการ อบต.เจดีย์หลวงสัญจรพบประชาชน เพื่อรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	๑๕,๐๐๐	✓	
๘) มาตรการกำหนดขั้นตอนการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	-	✓	
๙) มาตรการกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จ และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	-	✓	
๑๐) มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้ามามีส่วนร่วมในคณะกรรมการพัฒนา อบต.	-	✓	
๑๑) มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้ามามีส่วนร่วมในคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง	-	✓	
๑๒) กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ อบต.เจดีย์หลวง	-	✓	
๑๓) มาตรการตรวจสอบประเมินผลการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของ อบต.เจดีย์หลวง โดยคณะกรรมการประเมินผล	-	✓	

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปีงบประมาณ (บาท)	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ
๑) มาตรการจัดทำรายงานควบคุมภายในประจำปี	-	✓	
๒) มาตรการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน และรายงานผลการติดตามและประเมินผล	-	✓	
๓) มาตรการส่งเสริมให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบกำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง	-	✓	
๔) มาตรการรายงานผลการบริหารงบประมาณ การรับ-จ่ายเงิน ให้ประชาชนทราบ	-	✓	
๕) กิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการรับ-จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของ อบต.เจดีย์หลวง	-	✓	
๖) มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้ามามีส่วนร่วมในคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง	-	✓	
๗) กิจกรรมให้ความรู้คณะกรรมการตรวจการจ้าง	-	✓	
๘) โครงการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายแก่สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง	๒๐,๐๐๐	✓	
๙) มาตรการส่งเสริมบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้บริหารท้องถิ่น	-	✓	
๑๐) มาตรการเฝ้าระวังและส่งเสริมพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต	-	✓	
๑๑) กิจกรรมประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต	-	✓	

๒. ปัจจัยสนับสนุน

ในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการฯ มีปัจจัยในการสนับสนุนและผลักดันในการดำเนินการประสบความสำเร็จ ดังนี้

- ๑) การที่มีระบบควบคุมภายใน และระบบการตรวจสอบโดยฝ่ายสภาเทศบาล เป็นการสร้างระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ในระดับหนึ่ง
- ๒) องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวงมีการสร้างกลไกของข้อมูลข่าวสารให้เกิดความโปร่งใส โดยมีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร
- ๓) มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและการรับเรื่องร้องเรียนทาง Web site และ facebook

๓. ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวงเป็นหน่วยงานขนาดกลาง การตรวจสอบปัญหาการทุจริตโดยฝ่ายสภาองค์การบริหารส่วนตำบลอาจได้ผลในบางโครงการ แต่เนื่องจากฝ่ายสภามีข้อจำกัดเรื่องความรู้ความสามารถเนื่องจากสมาชิกสภายังมีความรู้ไม่หลากหลายและขาดความชำนาญเฉพาะด้าน ทำให้อาจมีการตรวจสอบที่ไม่ครอบคลุมทุกด้าน

การที่ไม่มีเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน รับผิดชอบงานโดยตรงทำให้กระบวนการตรวจสอบภายในมีการตรวจสอบไม่สม่ำเสมอ แม้ว่าจะมีการกำหนดให้มีผู้รับผิดชอบการตรวจสอบภายในแต่เป็นการกำหนดในเชิงสัญลักษณ์มากกว่าที่จะมีการดำเนินการตรวจสอบอย่างต่อเนื่อง เนื่องจากเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบต้องรับผิดชอบงานหลักของตนเองก่อน อาจทำให้ไม่มีเวลาดำเนินการตามแผนการตรวจสอบ

๔. ข้อเสนอแนะ

๑) พัฒนาศักยภาพและปลูกฝังข้าราชการให้มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ ให้เป็นรูปธรรมมากขึ้น

๒) พัฒนาระบบประเมินผลการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในระดับบุคคล โดยนำผลการประเมินมาใช้ประกอบการพิจารณาความดีความชอบ

๓) เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการเข้าถึงอำนาจการตัดสินใจ โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบในทุกขั้นตอน อย่างโปร่งใส สมเหตุสมผล

๔) ให้มีหน่วยตรวจสอบภายใน โดยมีตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในเพื่อการตรวจสอบอย่างมีประสิทธิภาพ