



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง โทร. ๐-๕๓๙๕-๐๖๓๑ ต่อ ๑๑

ที่ วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง

เรื่องเดิม

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติ ฯ ไปสู่การปฏิบัติ และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย พล.อ. อนุพงษ์ เผ่าจินดา ได้ให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยได้เน้นย้ำให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทย ปฏิบัติงานด้วยความถูกต้องตามระเบียบ ข้อกฎหมาย และให้นำมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาเป็นโครงการที่มีประโยชน์ต่อประชาชน การดำเนินการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยได้นำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายรัฐบาล พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ที่ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ มาเป็นกรอบและแนวทางดำเนินการ โดยได้แปลงไปสู่การปฏิบัติเป็นพันธกิจ “มหาดไทย ใส่สะอาด” ซึ่งจะมีการดำเนินการใน ๓ ภารกิจหลัก ได้แก่ การส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลในเชิงปฏิบัติป้องกันปราบปรามการทุจริตอย่างเข้มข้น และสนับสนุนให้มี “จังหวัดใสสะอาด” “อำเภอใสสะอาด” และ “องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใสสะอาด” ทั่วประเทศ

ข้อเท็จจริง

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง ได้จัดทำรายงานผลดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อเสนอแนะ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในบันทึกข้อความที่เสนอมาพร้อมนี้

(นายชิษณุพงศ์ บุญสาร)

นักพัฒนาชุมชน

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

เสีอสรู

(นางพิรพร กัญภัย)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นรองปลัด อบต.เจดีย์หลวง

อ.อ.อ.อ.อ.

(นายเทอดพงษ์ นันตา)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง

ความเห็น ปลัด อบต.เจดีย์หลวง

- กงน

(นายณรงค์ การอแก้ว)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง

ความเห็น นายก อบต.เจดีย์หลวง

- กงน

(นายโสภณ ฐานันดร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง



รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ
ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง
อำเภอแม่สรวย จังหวัดเชียงราย

**รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติ
ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**

องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อใช้เป็นกรอบดำเนินงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการในการวัดความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขึ้น

โดยองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวงได้มอบหมายให้ส่วนราชการภายในรับไปดำเนินการ และดำเนินการดำเนินการตามแผนฯ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้สิ้นสุดลงแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน พร้อมทั้งระบุปัจจัยสนับสนุน ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผนฯ สำหรับกรอบแผนการดำเนินงาน ดังนี้

๑. ผลการดำเนินงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

- ๑.๑ จัดทำประกาศประมวลจริยธรรมแก่บุคลากรทั้งฝ่ายประจำและฝ่ายการเมือง
- ๑.๒ จัดทำคู่มือจริยธรรม ข้อบังคับและระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- ๑.๓ จัดทำโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภาพนักงานและประชาชน เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมศูนย์การเรียนรู้ประวัติศาสตร์สมเด็จพระนเรศวรมหาราชเฉลิมพระเกียรติ ศาลสมเด็จพระนเรศวรมหาราช ตำบลแม่พริก อำเภอแม่สรวย จังหวัดเชียงราย
- ๑.๔ จัดทำโครงการปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติฯ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ณ หนองโป่งหลวง หนองเหียงบ้านใหม่ร่องบง หมู่ที่ ๑๒ ตำบลเจดีย์หลวง
- ๑.๕ จัดทำโครงการปลูกหญ้าแฝกเฉลิมพระเกียรติฯ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ณ หนองโป่งทราย บ้านใหม่ร่องบง หมู่ที่ ๑๒ ตำบลเจดีย์หลวง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

- ๒.๑ จัดทำประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง
- ๒.๒ จัดทำมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล
- ๒.๓ การออกคำสั่งมอบหมายของนายก อบต. ปลัด อบต. และหัวหน้าส่วนราชการ
- ๒.๓ กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงบประมาณ การใช้จ่ายงบประมาณ และการจัดหาพัสดุ
- ๒.๔ มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ๒.๕ จัดทำโครงการ อบต.เจดีย์หลวงสัญจรพบประชาชน เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๓ ณ บริเวณลานอเนกประสงค์บ้านร่องบง หมู่ที่ ๒ ตำบลเจดีย์หลวง
- ๒.๖ โครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ
- ๒.๗ โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
- ๒.๘ การมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ
- ๒.๙ การมอบอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง
- ๒.๑๐ การมอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตาม พรบ.ควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒
- ๒.๑๑ การออกคำสั่งมอบหมายของนายก อบต. ปลัด อบต. และหัวหน้าส่วนราชการ
- ๒.๑๒ กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ
- ๒.๑๓ กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

- ๒.๑๔ การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง
- ๒.๑๕ กิจกรรมให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง
- ๒.๑๖ การแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน
- ๒.๑๗ การดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีบุคคลภายนอกร้องเรียนเจ้าหน้าที่ว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

- ๓.๑ จัดทำประชุมประชาคมเพื่อรับฟังความคิดเห็นของประชาชน
- ๓.๒ จัดทำเว็บไซต์ แจ้งเหตุทุจริต
- ๓.๓ จัดทำตู้รับฟังความคิดเห็นและแจ้งเหตุทุจริตติดหน้าสำนักงาน
- ๓.๔ การเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างผ่านทางศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และ www.cheditoung.net
- ๓.๕ แต่งตั้งตัวแทนประชาคมหมู่บ้านเป็นคณะกรรมการเปิดซองสอบราคาและคณะกรรมการตรวจการจ้าง
- ๓.๖ โครงการประชุมประชาคมหมู่บ้าน/ตำบล เพื่อทบทวนและจัดทำแผนชุมชนและแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อรับฟังความคิดเห็น
- ๓.๗ ดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ของ อบต.เจดีย์หลวง
- ๓.๘ โครงการ อบต.เจดีย์หลวงสัญจรพบประชาชน เพื่อรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์
- ๓.๙ จัดทำคู่มือการรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์
- ๓.๑๐ มาตรการตรวจสอบประเมินผลการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของ อบต.เจดีย์หลวง โดยคณะกรรมการประเมินผล ฯ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง

- ๔.๑ จัดทำรายงานควบคุมภายในประจำปี
- ๔.๒ การติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน และรายงานผลการติดตามและประเมินผล
- ๔.๓ การส่งเสริมให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง
- ๔.๔ การรายงานผลการบริหารงบประมาณ การรับ-จ่ายเงิน ให้ประชาชนทราบ
- ๔.๕ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการรับ-จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของอบต.เจดีย์หลวง
- ๔.๖ มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้ามามีส่วนร่วมในคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๔.๗ การให้ความรู้คณะกรรมการตรวจการจ้าง
- ๔.๘ โครงการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายแก่สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง
- ๔.๙ การส่งเสริมบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้บริหารท้องถิ่น
- ๔.๑๐ กิจกรรมประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต

๒. ปัจจัยสนับสนุน

ในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการฯ มีปัจจัยในการสนับสนุนและผลักดันในการดำเนินการประสบความสำเร็จ ดังนี้

- ๑) การที่มีระบบควบคุมภายใน และระบบการตรวจสอบโดยฝ่ายสภาเทศบาล เป็นการสร้างระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ในระดับหนึ่ง
- ๒) องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวงมีการสร้างกลไกของข้อมูลข่าวสารให้เกิดความโปร่งใส โดยมีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร
- ๓) มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและการรับเรื่องร้องเรียนทาง Web site และ facebook

๓. ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวงเป็นหน่วยงานขนาดเล็ก การตรวจสอบปัญหาการทุจริตโดยฝ่ายสภาองค์การบริหารส่วนตำบลอาจได้ผลในบางโครงการ แต่เนื่องจากฝ่ายสภาฯมีข้อจำกัดเรื่องความรู้ความสามารถเนื่องจากสมาชิกสภาฯยังมีความรู้ไม่หลากหลายและขาดความชำนาญเฉพาะด้าน ทำให้อาจมีการตรวจสอบที่ไม่ครอบคลุมทุกด้าน

การที่ไม่มีเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน รับผิดชอบงานโดยตรงทำให้กระบวนการตรวจสอบภายในมีการตรวจสอบไม่สม่ำเสมอ แม้ว่าจะมีการกำหนดให้มีผู้รับผิดชอบการตรวจสอบภายในแต่เป็นการกำหนดในเชิงสัญลักษณ์มากกว่าที่จะมีการดำเนินการตรวจสอบอย่างต่อเนื่อง เนื่องจากเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบต้องรับผิดชอบงานหลักของตนเองก่อน อาจทำให้ไม่มีเวลาดำเนินการตามแผนการตรวจสอบ

๔. ข้อเสนอแนะ

- ๑) พัฒนาศักยภาพและปลูกฝังข้าราชการให้มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบให้เป็นรูปธรรมมากขึ้น
- ๒) พัฒนาระบบประเมินผลการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในระดับบุคคล โดยนำผลการประเมินมาใช้ประกอบการพิจารณาความดีความชอบ
- ๓) เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการเข้าถึงอำนาจการตัดสินใจ โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบในทุกขั้นตอน อย่างโปร่งใส สมเหตุสมผล
- ๔) ให้มีหน่วยตรวจสอบภายใน โดยมีตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในเพื่อการตรวจสอบอย่างมีประสิทธิภาพ